

16 февраля 2018 года 32

О внесении изменений в постановление администрации Шаблыкинского района от 13 декабря 2011 года № 306 «Об утверждении Примерного положения

об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Шаблыкинского района»

В соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=A43C19712F88CDAA14A6106E74111B1CB79A2E2F53D544B6AF2611DFC6F21B28C6E5927A516ABEC9FF4E52cEw1K) Орловской области от 28 декабря 2004 года  
№ 468-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области», распоряжением Правительства Орловской области   
от 14 августа 2017 года № 333-р с Постановлением Правительства Орловской области от 23 октября 2017 года № 445 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положенияоб оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области» в целях обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников муниципальных образовательных организаций, а также приведения нормативной правовой базы Шаблыкинского района в актуальное состояние администрация района п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Шаблыкинского района от 13 декабря 2011 года № 306 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Шаблыкинского района» следующие изменения:

1) Абзац 1 пункта 7 изложить в следующей редакции:

«4368 рублей – для руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих   
и служащих образовательных организаций.»;

2. Пункт 4 приложения 6 к Примерному положению изложить   
в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Постановление вступает в законную силу со дня официального подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации по социальной сфере В.Н. Чернякову.



Глава района С.В. Новиков

Приложение

к постановлению администрации района

от \_16 февраля \_ 2018 года № \_32\_\_

4) Критерии для установления стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций представлены в [таблице 3](#P2132) настоящего Порядка.

Таблица 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Организации дополнительного образования,**  **включая организации спортивной направленности** | | | |
| 1. | Основная деятельность | | до 14 |
| 1.1. | Осуществление инновационной деятельности | Инновационные программы не разрабатывались, участие в работе экспериментальных площадок не принималось, семинары не проводились | 0 |
| Наличие разработанных инновационных программ, программ деятельности детских общественных объединений, трудовых объединений школьников | 2 |
| Наличие разработанных инновационных программ по видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров | 4 |
| Наличие разработанных инновационных программ по 6 видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров | 5 |
| максимум | 5 |
| 1.2. | Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников | Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы: от 1 % до 3 % (от общего объема финансирования) | 1 |
| Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы: от 4 % до 5 % (от общего объема финансирования) | 2 |
| Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы: от 6 % до 7 % (от общего объема финансирования) | 3 |
| Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы: от 8 % до 9 % (от общего объема финансирования) | 4 |
| Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы: от 10 %  и более (от общего объема финансирования) | 5 |
| максимум | 5 |
| 1.3. | Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет | Отсутствие сайта организации дополнительного образования, соответствующего требованиям законодательства | 0 |
| Наличие сайта организации дополнительного образования, соответствующего требованиям законодательства | 2 |
| максимум | 2 |
| 1.4. | Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации | Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и работников учреждения | 0 |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и работников учреждения | 2 |
| максимум | 2 |
| 2. | Работа с обучающимися | | до 13 |
| 2.1. | Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, количество мероприятий регионального, всероссийского и международного уровней, количество творческих объединений | Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровней | 2 |
| Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение учреждением не менее 10 мероприятий | 4 |
| Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие не менее 30 творческих объединений, проведение учреждением более 20 мероприятий | 6 |
| Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие более 40 творческих объединений, проведение учреждением более 30 мероприятий | 8 |
| максимум | 8 |
| 2.2. | Сохранение контингента воспитанников | От 11 % до 15 % обучающихся отчислены в течение года | 1 |
| От 7 % до 10 % обучающихся отчислены в течение года | 2 |
| От 4 % до 6 % обучающихся отчислены в течение года | 3 |
| От 0 % до 3 % обучающихся отчислены в течение года | 5 |
| максимум | 5 |
| 3. | Финансово-экономическая деятельность организаций | | до 10 |
| 3.1. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения при наличии | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки | 1 |
| Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок | 2 |
| Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | 3 |
| максимум | 3 |
| 3.2. | Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области | Достижение менее 85 % установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области | 0 |
| Достижение от 85 % до 90 % установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области | 1 |
| Достижение от 90 % до 95 % установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области | 3 |
| Достижение от 95 % до 100 % установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области | 6 |
| Достижение от 100 % и выше установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области | 7 |
| максимум | 7 |
| 4. | Работа с кадрами | | до 10 |
| 4.1. | Стабильность кадрового состава организации дополнительного образования | Свыше 30 % работников организации дополнител-ьного образования уволены в течение года | 0 |
| От 20 % до 30 % работников организации дополнительного образования уволены в течение года | 1 |
| От 10 % до 20 % работников организации дополнительного образования уволены в течение года | 2 |
| Менее 10 % работников организации дополнительного образования уволены в течение года | 3 |
| максимум | 3 |
| 4.2. | Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, переподготовка кадров | Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, от 50 % до 60 % | 1 |
| Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, от 70 % до 80 % | 3 |
| Доля работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, от 90 % до 100 % | 5 |
| максимум | 5 |
| 4.3. | Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности | Отсутствие участников в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности | 0 |
| Участие педагогического персонала в региональных профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности | 1 |
| Участие педагогического персонала в международных, всероссийских профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности | 2 |
| максимум | 2 |